

Acta 30 de mayo 2013.

Siro – Pedro – Teresa - Marco

0: puntualidad señores, que empezamos a la hora.

Revisión reunión anterior: Necesidad de definir la misión.

HABLAMOS DE LO DIFÍCIL QUE RESULTA TRABAJAR SIN TENER UNA ESTRUCTURA DE TRABAJO Y UNA MISIÓN CLARA TANTO PERSONAL COMO GRUPAL. Y CREEMOS QUE LO MEJOR ES VERNOS EN PERSONA PARA TRABAJAR EN UN ENCUENTRO LAS LINEAS DE TRABAJO DE DLP.

Vernos: no podemos avanzar en la misión hasta que quedemos en persona

Posible encuentro DLP, lugares y fechas:

Quizás ir unos días antes del encuentro de AACC Coruña...

En casa de Pedro entre Zafra y los Santos.

Preparar unas jornadas de trabajo productivas, unas sesiones de trabajo.

Repartirnos el trabajo, avanzar, el hangout “aburre”. Hacer una llamamiento a ver quien se apunta. O no? Grupo DLP solamente.

Efectividad

FECHA PROPUESTA 10 – 13 de agosto EN LOS SILOS-ZAFRA

Cuando haya tareas más concretas será mejor hacer reuniones vía “Hangout” pero hasta entonces, hasta que tengamos clara la misión del grupo.

DLP- debatillo vario sobre nosotros

Posible misión Teresa: Desde lo no técnico. Ser el Puente entre la gente que traba en la participación, y el puente con la gente de la calle.

Posible Misión Pedro: valorar a las personas como pilar indispensable antes de cualquier toma de decisión. Conocer mediante el estudio el análisis el papel que toman las personas. Posicionar a las personas dando la oportunidad de empezar desde el punto cero, involucración de un proyecto.

Posible plataforma: La financiación de la herramienta de AACC puede ayudarnos y tener un espacio como grupo dentro la web.

Como se materializa? Como se hace? Es mucho curro? Todos vamos a querer o tener tiempo de estar aquí? No se ve la necesidad de tener que producir... o si? Para algo abierto? El estar como grupo nos obliga a producir y eso es COMPROMISO.

Montar una estructura. Saber lo que queremos hacer...

saber que queremos como grupo, cuando esté formado, labor, ...

Como ha funcionado la participación en AACC? O no?

A partir de ahora preparar el encuentro.

Preparar el encuentro con puntos a seguir. Que queremos conseguir, material preparado...Cada uno dinamice unas horas del día con alguna propuesta. Que cada uno mire como ve el tema. Cosas que leer, bibliografía.

Estamos un poco colgados? No tenemos una misión?

Como utilizar el No ser expertos como algo desde donde partir. Tenemos millones preguntas. Como podemos canalizarlo y aportarle a otras personas. Ir acotando.

Encontrar la manera desde el tiempo limitado y la distancia de hacerlo.

Definir las bases del grupo y las misiones a corto plazo. Organización. Sistema de organización interno. Distribución de tareas. Compromisos personales.

Compromiso. Voluntario. Tiempo de dedicación

Rimo cero. Esta funcionando pero a que nivel?? No poner ningún ritmo conciso hasta que nos reunamos y sepamos lo que queremos con esto.

LINEAS DE AVANCE DE DLP DE AQUÍ HASTA EL ENCUENTRO (SEGURAMENTE EN AGOSTO)

Seguir con las presentaciones y con la definición de la misión de cómo cada uno ve el grupo.

Utilizar las preguntas para las presentaciones mas o menos desarrolladas o ampliadas como anexo al debate de cada uno de nosotros.

Conocernos bien con las experiencias tener unas 6-7 fichas de cada uno de nosotros y dejar el tema de la misión para cuando nos juntemos en persona.

Vamos a confiar en el caos.

Desde hoy proponer mas fechas cerradas para ver cuando nos juntamos.

Reuniones de hora y media desde que se empiece. 45 minutos máximo de presentación y 45 minutos para debatirlo.

13 junio desde siro

27 junio desde teresa

11 julio desde marco

25 julio desde pedro

Tania, Sebastian, Isa, Koldo,....

Posibles preguntas como guía de la entrevista personal:

- 1. Nº personas participantes. Tiempo que lleva el proyecto-colectivo-proceso.**
- 2. Definición del proyecto-proceso de participación. ¿Cómo y por qué surge ese proyecto? ¿Para dar solución a qué?¿Qué ofrece a la sociedad?**
- 3. Formas de organización interna (horizontalidad, coordinación, lideres, áreas de trabajo). Como puede entrar alguien nuevo al proyecto-proceso.**
- 4. Lugar de trabajo. Espacio alquilado, cedido, público. Trabajo en red...**
- 5. Relación-comunicación con la Administración-Universidad...**
- 6. Sensaciones positivas y negativas con las personas.**

AL ACTA SE AÑADEN LOS ESCRITOS QUE YA HAN PREPARADO MARCO Y PEDRO SOBRE LO QUE OPINAN DE DLP, SOBRE LA MISION, OBJETIVOS... SE IRAN AÑADIENDO MAS EN LAS REUNIONES CONSECUTIVAS PARA TENER ALGO ESCRITO SOBRE LO QUE TRABAJAR EN EL ENCUENTRO.